

Na temelju članka 13. stavka 2. i članka 24. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 28/10) i članka 45. Statuta Općine Bednja („Službeni vjesnik Varaždinske županije“, broj 07/18 i 44/18) općinski načelnik Općine Bednja, donosi

**PRAVILNIK**  
**o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu**

**Članak 1.**

Ovim se pravilnikom utvrđuju kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i način isplate dodatka za uspješnost u radu službenika i namještenika Jedininstvenog upravnog odjela Općine Bednja (u daljnjem tekstu: Općina).

**Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 3.**

Dodatak za uspješnost u radu (u daljnjem tekstu: dodatak) može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak, a isplaćuje se u iznosu određenom i odobrenom od strane općinskog načelnika.

Pod plaćom iz stavka 1. ovog članka razumijeva se umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž i drugim stalnim dodacima na plaću, prema obračunu plaće u mjesecu isplate dodatka.

Dodatak se može isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine.

**Članak 4.**

Neto iznos dodatka isplaćuje se u postotku bruto plaće službenika, u rasponu od 10% do 100%.

Dodatak može biti određeni i u asolutnom iznosu, u okviru raspona iz stavka 1. ovog članka.

**Članak 5.**

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika su:

- ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen;
- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka;
- opseg obavljenih poslova veći od prosjeka;
- odnos prema radu;
- odnos prema strankama;
- uspješno i pravodobno rješavanje iznimno složenog predmeta, koji je od velikog značenja za Općinu;

- uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega poslova, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana;
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana;
- otežani uvjeti rada;
- djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je pridonijelo ugledu ili afirmaciji Općine;
- drugo iznimno postignuće, koje opravdava isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Pod kvalitetom obavljenih poslova višom od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju poslova takva da je viša od uobičajene (prosječne) za tu vrstu poslova.

Pod opsegom obavljenih poslova većim od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog službenika, odnosno namještenika u određenom razdoblju.

Pod odnosom prema radu podrazumijeva se samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, zalaganje i odgovornost u radu.

Pod odnosom prema strankama razumijeva se postupanje koje je profesionalno, pristojno, razumljivo, neizvrgavanje stranke nepotrebnom čekanju ili pribavljanju dokumentacije ili isprava, koje je dužna ili može pribaviti općinska uprava, kao i omogućavanje stranci izraziti svoje mišljenje, pružanje savjeta stranci o mogućem načinu ostvarivanja određenih prava, obraćanje posebne pozornosti prema osobama s posebnim potrebama te druga postupanja, koja uključuju vođenje računa o dobrom ugledu službenika i dobrom ugledu službe.

### **Članak 6.**

Natprosječni rezultati u radu službenika i namještenika mogu se utvrditi ako je:

- a) službenik ili namještenik na posljednjem ocjenjivanju ocijenjen ocjenom "odličan", vrlo dobar" ili „dobar“
- b) ispuni najmanje jedan od kriterija utvrđenih u članku 5. stavka 1. točke 2. - 11. ovog pravilnika.

### **Članak 7.**

Službeniku i namješteniku, kojem su utvrđeni natprosječni rezultati u radu, isplatit će se dodatak za uspješnost u radu.

### **Članak 8.**

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost u radu osiguravaju se u proračunu Općine Bednja.

## Članak 9.

Ako pročelnik ocijeni da su ispunjeni uvjeti za isplatu dodatka za uspješnost na radu službenika ili namještenika, dostavlja prijedlog općinskom načelniku.

Općinski načelnik, ukoliko je suglasan s isplatom dodatka za uspješnost na radu, donosi odluku o visini iznosa dodatka, vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u proračunu Općine te pročelnik na temelju te odluke za svakog službenika i namještenika donosi rješenje o isplati dodatka za uspješnost u radu.

Ako Općinski načelnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu pročelnika, donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka, vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u proračunu Općine.

## Članak 10.

Odluka iz članka 9. ovog Pravilnika dostavlja se službeniku nadležnom za obračun plaće.

## Članak 11.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja, a objavit će se na službenoj internet stranici Općine Bednja, [www.bednja.hr](http://www.bednja.hr).

KLASA: 110-03/20-30/06

URBROJ: 2186/013-02/01-20-1

U Bednja, 06. kolovoza 2020. godine



**OPĆINSKI NAČELNIK**  
**Damiir Poljak, mag.soc.geront.**